

Liebe Unternehmerinnen
und Unternehmer!



Gemeinsam mit der Stadt Regensburg bildet unser Landkreis einen starken Wirtschaftsraum mit hoher Wohn- und Lebensqualität. Zuletzt sahen sich die Unternehmen großen Herausforderungen gegenübergestellt. Neben den Folgen von Corona und Energie-Krise ist dies vor allem der Mangel an Fachkräften, der sie beschäftigt. Für sie ist es daher von Vorteil, die Attraktivität ihres Unternehmens mit einer familien- und lebensphasenorientierten Unternehmenskultur zu steigern.

Gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist wiederum für Beschäftigte ein zentrales Kriterium bei der Wahl ihres Arbeitgebers. Aus diesem Grund fördern wir mit unserer Initiative „**Beruf + Familie • Geht gut bei uns!**“ frauen- und familienbewusste Personalpolitik und zeichnen diese aus. Unser Ziel ist es, gute Beispiele und kreative Lösungen zu finden, sich in einem Netzwerk auszutauschen und Herausforderungen gemeinsam zu meistern.

Dabei brauchen wir Ihre Unterstützung. Teilen Sie uns in unserem Online-Fragebogen mit, wie Sie lebensphasenorientierte Personalpolitik umsetzen und nachhaltig etablieren. Denn gute Beispiele regen zur Nachahmung an. Werden Sie zum Vorbild für andere Unternehmen, indem Sie zeigen, dass sowohl Unternehmen als auch Beschäftigte von einer guten Vereinbarkeit von Beruf und Familien profitieren.

Als Zeichen der Anerkennung erhalten Sie im Rahmen einer Feierstunde ein Qualitätssiegel und eine Urkunde. Alle, die sich für eine frauen- und familienfreundliche Personalpolitik einsetzen, lade ich herzlich ein, sich an unserer Initiative zu beteiligen!







Ihre Landrätin

Tanja Schweiger

Beruf Familie.

Geht gut bei uns!

Ausgezeichnet werden zum Beispiel:

-  individuelle Modelle der Arbeitszeitgestaltung
-  flexible und mobile Gestaltung von Arbeitsplätzen
-  Unterstützung von Beschäftigten mit Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen
-  Ausbildung in Teilzeit
-  Betriebliches Gesundheitsmanagement
-  Förderung von Vätern in Familien- und Teilzeit sowie von Frauen in Führungspositionen

 **Frauen- und familienbewusste Personalpolitik rechnet sich!**